



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı (2025-2028)

Giriş

Günümüzde ülkeler için toplumsal gelişimin ve sürdürülebilir kalkınmanın gerçekleşmesi ekonomik büyümenin yanı sıra toplumsal eşitliğin, hak ve adaletin sağlanmasıyla mümkündür. Bu nedenle toplumsal cinsiyet eşitliği sosyal bir devlet anlayışının temel koşuludur. Bu kapsamda Gümüşhane Üniversitesi, akademik ve idari tüm süreç ve uygulamalarında cinsiyet eşitliğini gözetten bir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planını (TCEP) hazırlamıştır. Hazırlanan plan Gümüşhane Üniversitesi'nde toplumsal cinsiyette fırsat eşitliğinin tam olarak sağlanması için sorunların ve ihtiyaçların tespiti, bunlara yönelik uygulanabilir ve somut çözümlerin geliştirilmesini amaçlamaktadır. Ayrıca planın sürdürülebilir ve takip edilebilir olması, kurumsal tüm aktörlerin yer aldığı katılımcı bir anlayışla yürütülmesi odaklanılan en önemli noktasıdır.

Ulusal Bağlam

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 10. Maddesinin birinci fıkrası "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir" ve 2. Fıkrası "Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür" hükümlerine yer verilmiştir. Bu doğrultuda toplumsal cinsiyet eşitliği ülkemizde anayasal güvenceye bağlı temel bir hak olarak çeşitli yasal prosedürler, ulusal politikalar ve kurumsal mekanizmalarla desteklenmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği tüm kurumların sağlaması gereken yasal bir zorunluluktur. Bu nedenle Gümüşhane Üniversitesi de toplumsal cinsiyet eşitliğini sadece vizyon ve ilkeleri doğrultusunda sadece sosyal bir sorumluluk olarak ele almakla kalmayıp bu konuyu yasal açıdan kurumsal bir zorunluluk olarak da ele almaktadır.

Üniversite Vizyonu

Gümüşhane Üniversitesi'nin toplumsal cinsiyet eşitliği vizyonu öğrenci, akademisyen ve idari personellerine kurumsal süreçlerde eşit fırsatların sunulduğu, cinsiyete duyarlı her türlü ayrımcılığın reddedildiği, güvenli bir çalışma ortamı oluşturabilmektir. Üniversitemiz toplumsal cinsiyet eşitliğini (TCE) kurumsal vizyonunun ve etik anlayışının temel bir bileşeni olarak görmekte, TCE konuşursa planlarını sürekli geliştirerek bunu kurumsal bir kültür haline dönüştürmeyi hedeflemektedir.



**GÜMÜŞHANE
ÜNİVERSİTESİ**
Teknoloji
Transfer
Ofisi

GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ

TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

DÖKÜMAN, VERİ VE KAYIT KONTROLÜ PROSEDÜRÜ

Doküman No PR.001

Yayın Tarihi 14.07.2025

Revizyon Tarih / No 14.07.2025/00

Sayfa 2/7

Gümüşhane Üniversitesi'nin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kapsamında Hedefleri;

- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurum içi farkındalık oluşturulması,
- Cinsiyete bağlı ayrımcılığın önlenerek tüm kurumsal işlem ve süreçlerde toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesinin uygulanması,
- Kurumsal yönetim ve karar alma mekanizmalarında kadın katılım ve temsil sayısının artırılması
- Atama ve terfi süreçlerinde cinsiyet kaynaklı önyargıların engellenmesi, tüm çalışanlar için eşit ve adaletli kariyer gelişim fırsatları sunulması
- Üniversitede toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik gerçekleştirilecek araştırmaların teşvik edilmesi ve bu araştırmaların sayısının artırılması
- Üniversite ders müfredatında toplumsal cinsiyet eşitliği temalı derslere yer verilmesi, mevcut ders müfredatının toplumsal cinsiyet eşitliği açısından hassasiyet gösterilerek hazırlanması
- Kurum içi cinsiyete dayalı ayrımcılık, şiddet ve tacize karşı her türlü önlemin alınması

Gümüşhane Üniversitesi, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planını hayata geçirmek ve Üniversitenin her alanında gelişmesini sağlamak üzere beş temel amaca odaklanmaktadır.

HAZIRLAYAN

AVRUPA BİRLİĞİ PROGRAMLARI TEMSİLCİSİ
Öğr. Gör. Dr. Uğur Volkan ARI

ONAYLAYAN

MÜDÜR
Doç. Dr. AYDANUR AYDIN



Amaç 1: Kurumsal Yapılanma ve Politikaların Planlanması			
Hedef	Eylem ve Stratejiler	Sorumlu Birimler	Uygulama Dönemi
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için Karar Alıcı ve Uygulayıcı Yapısal Mekanizmalar Oluşturmak	-TCEP'e yönelik kurumsal politikaların izlenmesi, raporlanması ve önerilerde bulunulması için kurum içi bir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ofisi/Birimi'nin kurulması	Rektörlük	Ekim 2025-Haziran 2026
Cinsiyet Temelli Ayrıştırılmış Verilerin Toplanması ve Analizi	-Cinsiyet temelli ayrıştırılmış verilerin toplanması ve izlenmesi süreçlerine ilişkin standartların geliştirilmesi ve sorumlu birim personellerinin görevlendirilmesi, - Veri toplama ve izleme süreçlerine dayalı olarak yıllık faaliyet raporlarının hazırlanması ve yayınlanması	-Rektörlük -Tüm Akademik ve İdari Birimler	Ekim 2025-Aralık 2028

HAZIRLAYAN

AVRUPA BİRLİĞİ PROGRAMLARI TEMSİLCİSİ
Öğr. Gör. Dr. Uğur Volkan ARI

ONAYLAYAN

MÜDÜR
Doç. Dr. AYDANUR AYDIN



Amaç 2: İş Yaşam Dengesi ve Kurum Kültürü Geliştirilmesi			
Hedef	Eylem ve Stratejiler	Sorumlu Birimler	Uygulama Dönemi
Kadınların iş-yaşam dengesine katkı sağlayacak desteklerin sağlanması	-Kadın personellerin iş-kişisel yaşam dengesini kolaylaştırıcı esnek çalışma modellerine yönelik düzenlemelerin yapılması, - Üniversite içinde kreş vb. aile hayatına katkı sağlayacak hizmet desteklerinin sunulmasına yönelik düzenlemelerin geliştirilmesi	-Rektörlük, -Tüm Akademik ve İdari Birimler	Ekim 2025-Aralık 2028
Toplumsal cinsiyet eşitliğini esas alan kurumsal kültürün oluşturulması	-Kadın ve erkeklerin yönetim, karar verme gibi kurumsal tüm süreçlere katılımında fırsat eşitliğinin gözlenmesi	-Rektörlük, -Tüm Akademik ve İdari Birimler	Ekim 2025-Aralık 2028

HAZIRLAYAN

AVRUPA BİRLİĞİ PROGRAMLARI TEMSİLCİSİ
Öğr. Gör. Dr. Uğur Volkan ARI

ONAYLAYAN

MÜDÜR
Doç. Dr. AYDANUR AYDIN



Amaç 3: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Odaklı İşe Alım ve Kariyer Geliştirme			
Hedef	Eylem ve Stratejiler	Sorumlu Birimler	Uygulama Dönemi
Atama ve terfi kriterlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini temel alacak şekilde iyileştirmelerin yapılması	- Atama ve terfi süreçlerinde cinsiyete duyarlı fırsat eşitliğini sağlayacak esnek ve şeffaf kriterlerin geliştirilmesi, - Kriterlerin kurum atama ve terfi yönetmelikleri ile entegre edilmesi,	-Rektörlük, -Tüm Akademik ve İdari Birimler	Ekim 2025-Aralık 2028
Kurumsal Düzeyde cinsiyet temelli kariyer ilerlemesine yönelik tedbirlerin alınması	-Kadın personellerin çalışma koşullarıyla ilgili sorunların tespit edilerek Cinsiyete duyarlı kariyer gelişiminin teşvik edilmesi ve desteklenmesi, -İdari ve akademik kadın personellerin kariyer gelişimlerinin desteklenmesine yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi, mentörlük desteğinin sağlanması	-Rektörlük, -Tüm Akademik ve İdari Birimler	Ekim 2025-Aralık 2028
Kurum içi cinsiyet ayrımcılığının önlenmesi konusunda farkındalık oluşturulması	-Tüm idari ve akademik personele yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitimlerin düzenlenmesi	-Rektörlük, -Tüm Akademik ve İdari Birimler	Ekim 2025-Aralık 2028

HAZIRLAYAN

AVRUPA BİRLİĞİ PROGRAMLARI TEMSİLCİSİ
Öğr. Gör. Dr. Uğur Volkan ARI

ONAYLAYAN

MÜDÜR
Doç. Dr. AYDANUR AYDIN



Amaç 4: Araştırma ve Eğitim Süreçlerine Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Entegrasyonu			
Hedef	Eylem ve Stratejiler	Sorumlu Birimler	Uygulama Dönemi
Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini konu alan araştırma ve projelerin teşviki ve desteklenmesi	- Toplumsal cinsiyet eşitliği konulu tez, makale vb. akademik araştırma ve proje destekli çalışma sayısının artırılması, - Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili yapılan araştırma ve proje sonuçlarının yaygınlaştırılması ve görünürlüğünün sağlanması	Rektörlük, -Tüm Akademik ve İdari Birimler	Ekim 2025- Aralık 2028
Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Eğitim Müfredatına Dahil Edilmesi	-Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda önlisans, lisans ve lisansüstü programlarında ders sayısının artırılması (Her bir program düzeyi için üniversite seçmeli ders havuzunda en az 1 derse yer verilmesi), -Öğrenci oryantasyon eğitim içeriğine toplumsal cinsiyet eşitliğinin de eklenmesi, - Toplumsal Cinsiyet eşitliğinin eğitim müfredatına entegrasyonu ile ilgili yönlendirici kurumsal bir kılavuzun hazırlanarak tüm akademik birimlerle paylaşılması, -Ders programlarının toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir şekilde yürütülmesinin teşvik edilmesi ve buna yönelik gerekli önlemlerin alınması,	-Rektörlük, -Tüm Akademik ve İdari Birimler	Ekim 2025- Aralık 2028
Toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında gerçekleştirilecek eğitim etkinliklerinin teşviki ve desteklenmesi	-Öğrenci ve personeller için toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik seminer vb. eğitim etkinliklerinin düzenlenmesi, - Öğrenci kulüpleri, idari ve akademik birimlerin toplumsal cinsiyet eşitliği konulu etkinlikler için teşvik edilmesi ve desteklenmesi	-Rektörlük, -Tüm Akademik ve İdari Birimler	Ekim 2025- Aralık 2028



Amaç 5: Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Cinsel Tacize Karşı Önlemlerin Alınması

Hedef	Eylem ve Stratejiler	Sorumlu Birimler	Uygulama Dönemi
Toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık, şiddet ve tacizle mücadele için bir destek birimi kurulması	-Toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık, şiddet ve taciz durumlarında başvurulabilecek ve destek sağlayabilecek bir birimin kurulması, -Birim bünyesinde cinsiyete dayalı vakaları inceleyecek bir komisyonun oluşturulması	-Rektörlük	Ekim 2025-Haziran 2026
Toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık, şiddet ve tacizle mücadele için kurumsal politika belgelerinin hazırlanması	-Cinsiyete dayalı şiddete ilişkin başvuru yolları, destek mekanizmaları vb.lerini açıklayan kurumsal politika belgesinin oluşturulması, -Politika belgelerinin duyurulması ve uygulanması	-Rektörlük	Ekim 2025-Haziran 2026
Kadınların cinsel şiddete karşı korunabileceği güvenli bir üniversite ortamının oluşturulmasına yönelik önlemlerin alınması ve hayata geçirilmesi	- Kadınlar için Üniversite içi güvenli fiziksel ortam ve donanımın (aydınlatma, kamera gibi) sağlanması, -Üniversite içinde ortaya çıkabilecek olaylara karşı acil müdahalede bulunacak bir birimin bulundurulması	-Rektörlük, -Tüm Akademik ve İdari Birimler	Ekim 2025-Aralık 2028

HAZIRLAYAN

AVRUPA BİRLİĞİ PROGRAMLARI TEMSİLCİSİ
Öğr. Gör. Dr. Uğur Volkan ARI

ONAYLAYAN

MÜDÜR
Doç. Dr. AYDANUR AYDIN